



פקודות המטה הארצי			פקודות משטרת ישראל של המפקח הכללי
מספר: 15.06.02	תת-פרק: אחזקת מתקני המשטרה	פרק: משק ושירותים	
שם פקודת המטה הארצי:  העסקת אזרחים עובדי אחזקת בניין במשטרת ישראל			תאריך פרסום: 25/01/2018
			תאריך תחילה: 25/01/2018
			תאריך ביטול:
			נוסח: 1

15.06.02 - העסקת אזרחים עובדי אחזקת בניין במשטרת ישראל

#### תוכן העניינים

1. הגדרות
2. העסקת עובדי אחזקת בניין
3. תנאי ההעסקה של עובדי אחזקת בניין
4. ניהול העבודה של עובדי אחזקת בניין
5. העברת עובד לתפקיד אחר או ליחידה אחרת
6. הטיפול בהפרות משמעת
7. תפקוד לקוי או טיב שירות שאינו מספק

## 15.06.02 - העסקת אזרחים עובדי אחזקת בניין במשטרת ישראל

### 1. הגדרות

בפקודת המטא"ר הזאת –

- א. **"הסכם קיבוצי מיוחד"** – הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם בין מדינת ישראל באמצעות נציגיה ממשרד האוצר או מן המשרד לביטחון הפנים או ממשטרת ישראל, מצד אחד, ובין הארגון היציג המייצג את עובדי אחזקת הבניין, מצד שני, ובו מוסדרים תנאי העסקתם של אותם העובדים במשטרת ישראל, בכפוף לאישור הממונה על השכר במשרד האוצר ;
- ב. **"הפרת משמעת"** – אי-מילוי הוראה של ממונה על העובד, התרשלות במילוי תפקיד, היעדרות ללא אישור, התנהגות לא אדיבה או נקיטת לשון גסה, איחורים חוזרים ונשנים, שימוש בציד באופן רשלני או בניגוד להוראות, גרימת נזק לציד או אובדן ציד ;
- ג. **"הפרת משמעת חמורה"** – כל אחת מאלה :
- (1) הפרת משמעת שנסיבותיה חמורות, אף אם נעשתה לראשונה ;
- (2) עשיית עבירה פלילית, ובכלל זה אלה :
- (א) הטרדה מינית והתנכלות, כמשמעותם בחוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח–1998 ;
- (ב) עבירה לפי פקודת הבטיחות בעבודה [נוסח חדש], תש"ל–1970, שסיכנה או שהיה בה לסכן את חייו או את שלמות גופו של אדם ;
- ד. **"ועד העובדים"** – ועד עובדי אחזקת בניין במשטרת ישראל הנבחר בידי העובדים על פי כללי הארגון היציג המייצג אותם ;
- ה. **"ממונה העסקה ישיר"** – כל אחד מאלה, לפי העניין :
- (1) קצין את"ל של מחוז או של מג"ב ;
- (2) ראש מש"ם מטא"ר ;
- (3) קצין הבינוי של מחוז, של מג"ב או של את"ן ;
- (4) קצין בינוי ותחזוקה מטא"ר ;
- ו. **"מסגרת העסקה"** – מערכת הכללים המסדירה את יחסי העבודה של עובדי אחזקת הבניין במשטרת ישראל ;
- ז. **"עובד אחזקת בניין"** – מי שאינו שוטר והוא מועסק במשטרת ישראל מכוח הסכם קיבוצי מיוחד במקצועות הבינוי והאחזקה ;
- ח. **"פקודת המשטרה"** – פקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א–1971.

## 2. העסקת עובדי אחזקת בניין

- א. העסקת עובדי אחזקת בניין במשטרת ישראל, ובכלל זה הסמכות להתקשר עמם בהסכם קיבוצי מיוחד, נעשית מכוח אלה :
- (1) סעיף 9 לפקודת המשטרה המסמיך את המפקח הכללי לפקח על משטרת ישראל, על סדרי ניהולה ועל הפעלתה, ולהיות אחראי לכל ההוצאות הכרוכות בה ולאפסניה שברשותה ;
- (2) ההרשאות לנושאי משרה במשטרה לפי סעיפים 4 ו-5 לחוק נכסי המדינה, התשי"א-1951.
- ב. מסגרת ההעסקה של עובדי אחזקת בניין במשטרת ישראל תהיה ההסכם הקיבוצי המיוחד החל עליהם.
- ג. בכל מקרה של סתירה בין הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד, כאמור בסעיף ב, ובין הוראות פקודת המטא"ר הזאת או נוהל אמ"ש – יגברו הוראות ההסכם הקיבוצי המיוחד.

## 3. תנאי ההעסקה של עובדי אחזקת בניין

- תנאי ההעסקה של עובד אחזקת בניין, ובכלל זה שכר עבודה בהתאם לטבלאות שכר, תוספות שכר, ביטוח פנסיוני, ימי היעדרות בתשלום, הטבות שאינן חלק מן השכר וזמינות לעבודה בימי מנוחה ולאחר שעות העבודה – יהיו כקבוע בנוהלי אמ"ש.

## 4. ניהול העבודה של עובדי אחזקת בניין

- א. המפקח הכללי הוא הממונה על העסקת עובדי אחזקת הבניין במשטרת ישראל, בהתאם למסגרת ההעסקה, כקבוע בסעיף 2ב.
- ב. ראש מב"ן הוא האחראי לניהול העבודה של עובדי אחזקת בניין במשטרת ישראל ולפיקוח עליה, ונוסף על כל סמכות אחרת הנגזרת מאחריותו כאמור, הוא רשאי להחליט בעניינים האלה :
- (1) היחידה שאליה ישובץ העובד והתפקיד שימלא העובד ביחידה ;
- (2) קידום עובד בדרגות שכר ;
- (3) העברת עובד לתפקיד אחר או ליחידה אחרת, כקבוע בסעיף 5 ;
- (4) הפעלת אמצעי מנהלי נגד עובד בשל הפרת משמעת, כקבוע בסעיף 6ב, או בשל תפקוד לקוי או טיב שירות שאינו מספק, כקבוע בסעיף 7ב.
- ג. ממונה ההעסקה הישיר הוא האחראי לניהול העבודה של עובדי אחזקת בניין ביחידה שבאחריותו ולפיקוח עליה, ונוסף על כל סמכות אחרת הנגזרת מאחריותו כאמור, הוא רשאי להחליט בעניינים האלה :
- (1) המשימות שבהן יועסק העובד במסגרת התפקיד ;
- (2) הערכת תפקוד העובד ;

- (3) אישור חופשה או היעדרות ;
- (4) ראיון הערה לעובד – בשל הפרת משמעת, כקבוע בסעיף 6א, או בשל תפקוד לקוי או טיב שירות שאינו מספק, כקבוע בסעיף 7א.

## 5. העברת עובד לתפקיד אחר או ליחידה אחרת

על העברת עובד אחזקת בניין לתפקיד אחר או ליחידה אחרת יחולו הכללים האלה :

- א. ראש מב"ן יודיע בכתב לעובד וליו"ר ועד העובדים על הכוונה להעביר את העובד כאמור, 30 ימים לפחות לפני מועד ההעברה המתוכנן, ויאפשר לעובד או למי מטעמו להגיש את עמדתו בעניין בכתב בתוך 14 ימים מיום שקיבל את ההודעה.
- לא הגיש העובד עמדה בתוך הזמן כאמור לעיל, ייחשב הדבר כהסכמה של העובד להעברה.
- ב. ראש מב"ן יחליט בעניין ההעברה בהתאם לצורכי המשטרה, בהתחשב ככל האפשר בעמדת העובד ובפגיעה האפשרית של ההעברה במעמדו ובתנאי העסקתו.
- ג. לא יהיה בהעברה להפחית משכר העבודה של העובד לפי טבלאות השכר, כקבוע בנוהל אמ"ש.
- ד. העברת עובד תהיה אך ורק לתפקיד במקצועות הבינוי והאחזקה.
- ה. לא יועבר עובד למחוז אחר, אלא אם התקיים אחד מאלה :
  - (1) ההעברה הייתה לבקשת העובד או בהסכמתו, ואלה ניתנו בכתב ;
  - (2) ראש מב"ן, לאחר ששקל את האמור בסעיף ב, אישר בכתב כי צורכי המשטרה מחייבים את העברת העובד למחוז אחר.
- ו. עובד שראש מב"ן החליט להעבירו למחוז אחר כאמור בסעיף ה(2), יהיה רשאי להשיג על ההחלטה לפני ראש את"ל, בתוך 14 ימים מיום שקיבל את ההודעה על ההחלטה להעבירו.
- ז. ראש את"ל יחליט בהשגה כאמור בסעיף ו, לאחר שנועץ בראש מב"ן ולאחר שנתן לעובד הזדמנות להשמיע את עמדתו, והחלטתו תהיה סופית.
- ח. אם העברת עובד נעשית במסגרת העברת היחידה שבה מועסק העובד למתקן אחר באותו המחוז או למחוז אחר – לא יחולו על ההעברה הכללים שבסעיפים א–ז, ויחולו הכללים האלה :
  - (1) העובד יהיה רשאי להגיש בקשה לעבור ליחידה אחרת ;
  - (2) ראש מב"ן יחליט בבקשה על פי צורכי המשטרה ובהתחשב בצורכי העובד.

## 6. הטיפול בהפרות משמעת

- א. ממונה ההעסקה הישיר רשאי לנקוט בעניין עובד שביצע הפרת משמעת אחד מן האמצעים האלה :
  - (1) ראיון הערה ;
  - (2) המלצה לראש מב"ן לעשות שימוש בסמכות הנתונה לו לפי סעיף ב.

ב. ראש מב"ן רשאי לנקוט בעניין עובד שביצע הפרת משמעת או הפרת משמעת חמורה אחד מן האמצעים המנהליים שלהלן כקבוע בנוהלי אמ"ש. ואלו הם האמצעים המנהליים :

(1) ראיון הערה ;

(2) ראיון התראה ;

(3) המלצה לראש אמ"ש לנקוט אמצעי מנהלי שבסמכותו, כקבוע בסעיף ג.

ג. ראש אמ"ש, בין בהמלצת ראש מב"ן כאמור בסעיף ב(3) ובין ביוזמתו, רשאי לנקוט בעניין עובד שביצע הפרת משמעת חמורה אחד או יותר מן האמצעים המנהליים האלה :

(1) ראיון אזהרה ;

(2) חופשה כפויה ;

(3) העברה לתפקיד אחר או ליחידה אחרת ;

(4) השעיה ;

(5) שחרור מן השירות במהלך או בתום תקופת ניסיון ;

(6) פיטורים.

ד. על נקיטת אמצעים מנהליים נגד עובד כאמור בסעיף ב-ג, יחולו ההוראות החלות על שוטר שהוא נגד, הקבועות בפקודות משטרת ישראל – והכול בהתאמות ובשינויים המחויבים שייקבעו בנוהלי אמ"ש.

## 7. תפקוד לקוי או טיב שירות שאינו מספק

א. עובד אשר תפקודו לקוי או אשר טיב העבודה שלו אינו מספק – רשאי ממונה ההעסקה הישיר לערוך לו ראיון הערה או להביא את עניינו לפני ראש מב"ן.

ב. ראש מב"ן רשאי לנקוט בעניינו של עובד כאמור אחד או יותר מן האמצעים המנהליים שלהלן כקבוע בנוהלי אמ"ש, אף אם אין בהתנהגותו משום עבירת משמעת. ואלו הם האמצעים המנהליים :

(1) ראיון הערה ;

(2) העברה לתפקיד אחר באותה היחידה ;

(3) העברה ליחידה אחרת ;

(4) המלצה לפני ראש אמ"ש על פיטורי העובד.

ג. ראש אמ"ש רשאי, אם על פי המלצת ראש מב"ן ואם ביוזמתו, לפטר עובד אשר תפקודו לקוי או עובד אשר טיב העבודה שלו אינו מספק, וזאת בהתאם לקבוע בנוהלי אמ"ש.